

ONTWERP – WERKINGSREGLEMENT OUDERENRAAD

1. Oprichting en benaming

De Ouderenraad wordt door de gemeenteraad opgericht als officieel adviesorgaan voor het gemeentebestuur inzake ouderenbeleid, conform de basisprincipes van het Decreet Lokaal Bestuur.

2. Doelstellingen

De Ouderenraad wil:

- advies verlenen aan gemeenteraad en schepencollege;
- de participatie van ouderen in het lokale beleid bevorderen;
- de belangen van ouderen behartigen;
- de leeftijdsvriendelijkheid van de gemeente stimuleren;
- overleg en samenwerking organiseren tussen ouderen(verenigingen) en relevante partners.

3. Samenstelling

De Ouderenraad bestaat uit:

- afgevaardigden van erkende ouderenverenigingen (2 per vereniging);
- afgevaardigden van verenigingen met bijzondere aandacht voor ouderen (1 per vereniging);
- vertegenwoordigers van ouderenvoorzieningen (1 per organisatie);
- geïnteresseerde individuele ouderen;
- deskundigen met relevante kennis of ervaring;
- gemeenteraadsleden en ambtenaren (zonder stemrecht).

4. Organisatie

- Algemene Vergadering: alle leden, vergaderingen zijn in principe openbaar.
- Dagelijks Bestuur: o.a. voorzitter, ondervoorzitter en secretaris. Mandaat: 3 jaar.
- Werkgroepen: thematisch of projectmatig samengesteld.

5. Werking

- Activiteiten: signaleren, adviseren, informeren en overleg organiseren.
- Minstens 4 vergaderingen per jaar.
- Advies kan op eigen initiatief of op vraag van het bestuur worden uitgebracht.

- Beslissingen gebeuren bij meerderheid van de aanwezige stemgerechtigde leden.

6. Lidmaatschap

- Alle leden hebben stemrecht, behalve gemeenteraadsleden en ambtenaren.
- Max. twee derde van de leden is van hetzelfde geslacht.
- Minstens de helft van de leden is afgevaardigd door een vereniging.
- Ouderenverenigingen worden automatisch lid na aanmelding.
- Verenigingen met bijzondere aandacht voor ouderen kunnen lid worden mits een gemotiveerde aanvraag.
- Afgevaardigden worden aangeduid (en eventueel vervangen) door hun vereniging of organisatie.
- Individuele burgers en deskundigen worden op voorstel van het Dagelijks Bestuur benoemd voor een hernieuwbaar mandaat van 3 jaar.
- Van alle leden wordt actieve deelname verwacht. Herhaaldelijke afwezigheid kan leiden tot beëindiging van het mandaat.
- Er is geen vergoeding voorzien; noodzakelijke onkosten kunnen worden terugbetaald.

7. Communicatie

- Vergaderingen zijn in principe openbaar.
- Activiteiten, adviezen en standpunten worden gecommuniceerd via de gemeentelijke kanalen

8. Wijziging

- Wijzigingen enkel na goedkeuring gemeenteraad
- Onvoorziene zaken / beslissing in overleg met college